



boost

connect, learn and lead



Pleins feux sur les membres

Les meilleures pratiques d'immunisation d'une mère et d'un professionnel de la santé

Lucy Pam Dangyang travaille dans le secteur de l'immunisation depuis plus de 25 ans. C'est en voyant des enfants mourir de maladies évitables par la vaccination dans son pays d'origine, le Nigeria, qu'elle a décidé de s'engager dans ce secteur. Elle a déclaré : « J'ai vu un enfant de moins de deux ans souffrir de la tuberculose, une maladie évitable par la vaccination. J'ai été très touchée parce que je me trouvais alors avec mon bébé à l'hôpital universitaire. Sur les cinq autres enfants arrivés au cours de cette période, trois ont succombé. Ce n'était donc pas une bonne chose. C'est une expérience qui donnera envie à une mère d'essayer d'aider d'autres enfants [sur] un problème qui peut être évité ». Cette expérience l'a amenée à réfléchir sur son rôle de mère et de professionnelle de la santé ; elle s'est demandé ce qu'elle pouvait faire pour améliorer l'état de l'immunisation dans sa région et dans son pays.



Formation des travailleurs de la santé à la vaccination contre la COVID-19

Lucy est particulièrement déterminée à atteindre les enfants à dose zéro (enfants qui n'ont reçu aucune vaccination vitale) qui risquent de mourir de maladies évitables par la vaccination, un phénomène qu'elle a remarqué et qui n'est pas inhabituel au Nigeria. Lucy, aujourd'hui spécialiste en santé publique et titulaire d'une formation d'infirmière en santé publique, a déclaré : « Cette réalité m'a poussée à me lancer dans l'épidémiologie, afin de pouvoir mieux comprendre les subtilités des différentes maladies ».

Lucy Pam Dangyang est une spécialiste de la santé publique et une ambassadrice de la Geneva Learning Foundation (TGLF). Elle est titulaire d'une licence en sciences infirmières, avec une spécialisation en soins infirmiers publics, et d'une maîtrise en épidémiologie. Sa passion pour les soins de santé s'étend au-delà du monde universitaire, puisqu'elle est également praticienne en santé communautaire et tutrice en SSP, et qu'elle se consacre à l'amélioration de l'accès aux soins de santé et des connaissances au sein de sa communauté.



Les enseignements de la pandémie de la COVID-19

Pendant la pandémie de la COVID-19, Lucy a travaillé dans les zones gouvernementales locales de Riyom et Kanam dans l'État du Plateau au Nigeria. Tout au long de cette période, elle et son équipe se sont efforcées d'atteindre les communautés difficiles d'accès pour leur administrer les vaccins contre la COVID-19 ainsi que d'autres vaccins. Ce n'était pas une tâche facile, car de nombreuses rumeurs circulaient parmi les communautés concernant la vaccination contre la COVID-19 et la vaccination en général. Cette expérience a permis à Lucy d'apprendre plusieurs bonnes pratiques pour améliorer l'acceptation des vaccins, notamment

- l'éducation du public par l'engagement communautaire et les campagnes médiatiques
- la transparence dans les communications du gouvernement et des autorités sanitaires
- l'engagement avec les dirigeants locaux pour aider à renforcer la confiance dans les vaccinations
- la lutte contre les causes de l'hésitation vaccinale
- la garantie de l'accessibilité à tous les vaccins
- la recherche de modèles de vaccination pour inciter le public à se faire vacciner
- la mise à disposition de vaccins dans les zones rurales et difficiles d'accès par l'intermédiaire de cliniques de vaccination mobiles.

Lucy considère cette initiative comme sa plus grande fierté professionnelle à ce jour, car c'est ainsi qu'elle a atteint et vacciné pour la première fois des enfants à dose zéro. Elle a ajouté : « J'étais très heureuse parce que c'était la première fois que [les membres de la communauté] acceptaient la vaccination dans cette communauté ».



Lucy effectuant un contrôle de la qualité des données pour l'immunisation systématique et la vaccination contre la COVID-19 aux soins de santé primaires de Jarmai dans le département de Dengi



Formation des responsables locaux de l'immunisation à la gestion électronique des données relatives à l'immunisation



Lucy abordant la question de l'hésitation vaccinale avec des membres de la communauté de Gumsher Ward

Depuis lors, elle continue à réfléchir sur son travail pour essayer d'améliorer les taux d'immunisation, particulièrement après l'épidémie de la COVID-19. Elle a noté que de nombreux enfants nés au plus fort de la pandémie ne sont pas vaccinés, ce qui a entraîné récemment une épidémie de diphtérie au Nigeria. Elle a également été confrontée à un nombre croissant de jeunes enfants atteints de la rougeole. Lucy a conclu : « J'ai découvert que dans les communautés où les activités de surveillance sont insuffisantes, il y a des lacunes dans l'immunisation systématique ». Lucy et son équipe ont tenté de remédier aux faibles taux d'immunisation systématique en intégrant la vaccination systématique aux services de vaccination de la COVID-19, ainsi qu'à d'autres services de santé, tels que le dépistage de la tuberculose. Malgré le manque de personnel dans la région, Lucy a constaté que cet effort d'intégration était couronné de succès, car de nombreuses personnes qui viennent pour le dépistage de la tuberculose, notamment des mères avec leurs bébés, finissent par se faire vacciner pendant le dépistage.



Lucy a déclaré : « Chaque fois que nous en avons l'occasion, nous essayons d'intégrer toutes ces activités en même temps ». Par exemple, Lucy et son équipe organisent des activités d'immunisation systématique dans des églises le dimanche. Après des réunions de plaidoyer avec les pasteurs, ceux-ci acceptent de donner à son équipe le temps de sensibiliser les fidèles pendant le service. Ensuite, ils peuvent mener des activités d'immunisation après le service devant l'église. Lucy reconnaît que ce sont ses collègues de Boost Community qui lui ont donné l'idée de se rendre également dans les mosquées lors des cérémonies d'attribution de noms pour y mener des activités d'immunisation. Elle a déclaré : « Nous faisons appel aux chefs religieux, que nous appelons les parties prenantes, pour qu'ils servent de modèle. Un modèle dans la mesure où ils peuvent se présenter et se porter volontaires pour recevoir le vaccin, comme celui contre la COVID-19. Ainsi, d'autres suivront et se feront vacciner ».

Exploiter la communauté Boost pour le développement professionnel

Lucy est membre de Boost depuis le début de l'année 2023. Elle participe à des groupes d'apprentissage et côtoie d'autres professionnels de l'immunisation sur la plateforme en ligne de Boost. Elle a récemment rejoint le COVID-19 Recovery for Routine Immunization Programs Fellowship, où elle a déjà été amenée à concevoir un plan de vaccination de rattrapage pour l'État du Plateau, destiné aux populations rurales difficiles à atteindre. Une communauté en particulier vit sur une montagne difficile d'accès, surtout si l'on considère le nombre limité de travailleurs de la santé dans la région.

Elle se prépare également à l'introduction du vaccin contre le papillomavirus humain (HPV) au Nigeria, qui, selon elle, se heurtera à l'hésitation vaccinale. « Lorsque nous avons un nouveau vaccin, il y a toujours beaucoup d'hésitations, beaucoup de rumeurs. [Par exemple], si vous faites le vaccin, il réduira votre espérance de vie et vous mourrez au bout d'un certain nombre d'années, ou peut-être qu'il causera votre stérilité. [Ce sont là] quelques-uns des obstacles et des croyances que nous rencontrons. Nous devons accepter leur croyance, puis leur faire comprendre pourquoi cette croyance n'est pas juste, et leur expliquer ce qu'il convient de faire », a déclaré Lucy. Elle espère intégrer l'introduction du vaccin contre le papillomavirus dans son plan d'immunisation de rattrapage pour le programme Fellowship.

Lucy est une personne qui apprend tout au long de sa vie, et elle est heureuse d'avoir rejoint Boost et d'avoir pu compléter ses connaissances en matière d'immunisation. Elle a déclaré : « Boost m'a vraiment aidée à sensibiliser les gens à la vaccination. Lorsque vous connaissez quelque chose, vous n'hésitez pas à en parler - à sensibiliser la communauté par son engagement, à rencontrer les chefs religieux pour les sensibiliser, et à faire preuve de transparence en communiquant avec la communauté afin de l'aider à mieux comprendre le vaccin qu'elle reçoit. En raison de la transparence, ils vous diront leurs craintes et vous expliqueront pourquoi ils hésitent à se faire vacciner. Il faudra alors saisir l'occasion pour leur faire comprendre tout ce qu'il y a à comprendre ».

Elle a ajouté : « Je dois remercier Boost encore une fois, car en peu de temps, ils ont su me donner le courage de faire ce que je fais. Je continuerai à suivre la formation avec le Boost Fellowship afin d'en apprendre davantage et de voir comment je pourrais transmettre à mon niveau ce que j'ai appris à mes pairs ici ».

PLEINS FEUX SUR LES MEMBRES DE BOOST

La communauté Boost s'efforce de mettre en lumière et de faire connaître les histoires des membres qui sont engagés dans le travail d'immunisation sur le terrain. La série « Boost Member Spotlight » interviewera et présentera régulièrement des membres actifs de Boost qui sont engagés dans des activités d'immunisation pertinentes et innovantes dans leurs contextes respectifs. Si vous avez une histoire à partager, veuillez nous contacter à l'adresse info@boostcommunity.org.

